

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 01.02.2023 kl. 8:30
Sted: FOA 1 Det store mødelokale- kælderen
Arkivsag: 23/35589

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Jesper Hesselholdt (), Flemming Bertelsen (), Martin Bjerg Nielsen (), Lars Berchen Bjerg (), Kaj Duvander (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Flemming Erik Dam (), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Dennis Vagtborg Christensen (), Casper Meidahl Fisker (kommer senere pga møde), Per Olsen (), Jan Baagø Jørgensen (), Claus Johan Westerberg (), Kim Agesen Bach (), Kim Aage Petersen (), Marianne Luckow (), Thomas Bøgeby Snerle (), Knud Ove Kofod Sørensen (), Gerard Benjamin

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Jens Jensen (), Robert Jensen (), Helle Torngaard Rasmussen (), Hans-Erik Steen Bach Dønvig (), Søren Thim Klitmøller (), Camilla Glavind (), Rasmus Lehmann Johnsen (), Jacob Sundahl (), Kim Nicolaisen; Tomislav Simecevic Sørensen, Per Elleby, Steen Michael Warcelmann

Andre:

Referent:

Dirigent:

| DAGSORDEN | | | Side |
|----------------------|--------------|----------------------|------|
| Dagsorden | | | |
| 2/23 | 17/133816-73 | Velkomst | 3 |
| 3/23 | 17/133817-63 | Gensidig orientering | 3 |
| 4/23 | 23/38320-1 | PMFs fraflytning | 5 |
| 5/23 | 17/133820-65 | Hovedbestyrelsesmøde | 6 |

| | | | |
|-----------------------|--------------|--|----|
| 6/23 | 17/133824-46 | Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar | 15 |
| 7/23 | 23/38533-1 | GFs Fokuspunkt om Lokal Løndannelse skal foldes ud og der skal udformes handleplan | 16 |
| 8/23 | 23/38571-1 | FOA 1 - Afdelingens Kongresforberedelse. (JH) | 16 |
| 9/23 | 23/38548-1 | OK 23/på det private område og OK 24 (KP/SV) | 17 |
| 10/23 | 23/38722-1 | Valg af delegerede til Kongres | 17 |
| 11/23 | 23/38479-1 | Afvikling af repræsentantskabsmøder o Teams møder afvikling (dirigenterne) | 19 |
| | | | |

Dagsorden

2/23 Velkomst

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 01.02.2023 | 2/23 |

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Ken Petersson og dirigerterne bød velkommen.

Beslutning

Ingen beslutninger på dette punkt

[Gem]

3/23 Gensidig orientering

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 01.02.2023 | 3/23 |

Indledning: Gensidig orientering.

Sag:

Indstilling: Gensidig orientering

Mødebehandling

Ken Petersson: hvervekampagne starter d.d. Kollega kan melde en kollega ind og efter to måneders betaling vil man modtage et gavekort til Coop. Nu er de to første måneder derfor gratis.

Gælder ikke a-kasse og forudsætter PBS-betaling.

Ingen andre afdelinger er med, men de fik tilbuddet.

Ken Petersson: Arbejdsnedlæggelse hos rådhusbetjentene på Frederiksberg. Nu er dialogen blevet meget bedre. Til gengæld kunne kommunen ikke finde ud af, hvad man gør i sådan en situation. Efterfølgende orientering på Hoved-MED om det. Det var en anderledes udlægning.

Kaj Duvander: Omstruktureringer på Glostrup. Kommer nye kollegaer blandt andet fra Hvidovre og Hornbæk.

Flemming Bertelsen: AMR afslutter hverv i maj. Medlem fra bestyrelsen stiller op. Leder på plejehjem, som spillede med muskler, da han ønskede ændring af arbejdstid. Flemming afholdt møde og fortalte, der aldrig har været efterspørgsel, hvor mange aspekter af arbejdstiden blev vendt. Aftale blev indgået, men lederen blev irretesat af sin leder.

Jan Baagø Jørgensen: Ønske om strukturændring, hvor medarbejder skulle kunne arbejde på flere steder. Der er langt imellem institutionerne, så der er ingen ønsker om det.

Ken Petersson: Buster Reinhardt kontaktede Ken om plejeportører efter interview. Stiller spørgsmål til emnet til forvaltningen.

Kaj Duvander: Buster Reinhardt har også været på Glostrup med flere forskellige projekter. Er i gang med arbejdet i fht direktionen. Jette Holtsmann har kontaktede portørerne om sagen.

Lars Bjerg: Ny driftskordinator – troede det skulle være en FOA-kordinator. Fik besked på, at det fremover vil være HK-stillinger. Thomas Snerle har fået samme besked.

Claus Windfeld: Nyt udvalgsarbejde om sagen, hvor både driftskordinatorer og vejinspektører.

Jesper Hesselholdt: Anette Olsen har sagt sin stilling op, men hun fortsætter med at lave mediarbejdet – blad, nyhedsbrev, hjemmeside mm. Der er blevet opsættet en ny stilling.

Klaus Gerschanoff: Møder med hospitalerne om alle de uuddannede portører. Det var Rigshospitalet og Glostrup. Nu kommet liste over, hvem der mangler og hvad der skal gøres. Herlev og Gentofte er der også holdt møde med. Hospitalerne har hele tiden argumenteret med, at det er skolen, der ikke har kurser nok. Det er ikke korrekt og vi har haft skolen med til møderne.

Aftalt opsamlingsmøder med ledelsen, så der kommer styr på det.

Birger Pedersen er i gang med sag for alle dem, der har fået forkert (for lidt i) løn

Kaj Duvander synes, at det er et godt initiativ, som FOA 1 har taget. Vi skal afskaffe begrebet Blå portører.

Længere diskussion af arbejdet med udannelse, portørgrupper, lokale chefer, der arbejder for sig selv.

Thomas Snerle: Efter løntræffet flere diskussioner om lokalløn. IDA og DJØF'er sender forlag ind til deres forbund, at de støtter forslag om kronebeløb i stedet for procentstigninger ved overenskomstforhandlingerne.

Ken Petersson: Fordemo fra FH Hovedstaden. Bil fra forbundet ved demo'en. Der er også demo i morgen fra kl. 8.15 – kan findes på Facebook

Beslutning

Ingen beslutninger på dette punkt

[Gem]

4/23 PMFs fraflytning

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 01.02.2023 | 4/23 |

Indledning:

- Vores samarbejdsaftale gælder fra **1/1 2014**, så det regner jeg med, er indflytningstidspunktet.
- Årlig husleje (2023): **281.000,-**
- Lejeaftalen er indgået med a-kassen og er vedhæftet

Sag:

Indstilling:

Bilag: Lejekontrakt med a-kassen

Mødebehandling

Ken Petersson fremlagde sagen.

Lejeaftalen er magen til a-kassens lejeaftale.

Forespørgsel fra PMF, om de kan slippe ud af huset (og lejeaftalen) tidligere, da de gerne vil flytte til deres kommende PMF-afdeling i Ballerup. Den samlede husleje er 280.000 kr pr. år.

Verserende sag. Hvor PMF Storkøbenhavn Syd har stillet spørgsmål ved mange dele af kontrakten og afregningen, De må godt tjekke, men de får ikke sat os på arbejde og betale deres omkostninger.

Regnskabet er afsluttet og hvis der er fejl, vil det blive rettet.

De har tilbageholdt huslejen siden august 2022, hvilket er et kontraktbrud.

Sagen er ikke afsluttet, da vi var uafklarede om fremtidig adresse.

Flemming Bertelsen: Reglerne skal følges. Der er en kontrakt. Så der skal betales.

Steen Vadgaard: Det afgørende er, at der er en kontrakt, som skal overholdes. De kan blive og undlade to gange husleje. Vores medlemmer ok KLS' skal ikke betale for deres kontrakt.

Martin Bjerg Nielsen: Skal betale, da kontrakten gælder. Kunne foreslå en rabat, hvis der er en ny lejer på vej ind.

Kaj Duvander: De skal følge kontrakten. Deres behandling af FOA 1 ofg KLS er uanstændig.

Jan Jørgensen: Det virker som om, at de forsøger at chikanere sig ud af kontrakten, så de skal betale.

Klaus Gerschanoff: Frækhed at forsøge at slippe for sine kontraktmæssige aftaler. Der må være en grænse.

Lars Bjerg: Der er både jurister og inkasso. Det bør vi gøre. Har den holdning, at de ikke skal have rabat. Der skal betales. Køre hårdt mod hårdt.

Per Olsen: Vi har været meget langmodige og hvis vi skal bruge penge, så skal det være til en advokat.

Beslutning

PMF skal betale deres gæld og der skal heller ikke gives rabat, hvis de flytter tidligere.

Konduite til senere forhandlinger hos husejerkredsen til at forhandle en løsning. Carte Blanche til også at sætte advokat på sagen.

Vi mangler i øvrigt KLS' beslutning.

[Gem]

5/23 Hovedbestyrelsesmøde

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 01.02.2023 | 5/23 |

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Mødebog_ Forbundet - Hovedbestyrelsen (06-02-2023 og 07-02-2023)
40499180_1_1

Mødebehandling

18/23 Budgetseminar 2023 (der er frokost undervejs)

Indledning: Der er aftalt budgetseminar 6. februar 2023 i forbindelse med HB-mødet. Den aftalte budgetopfølgning vil indgå i seminaret.

Sag: Budgetopfølgning
Der ligger med nuværende medlemsudvikling ikke op til at revidere budgettet for 2023. Der vil på seminaret blive givet en status ift. udvikling i kontingentindtægter med nyeste.

Budgetseminar

Hovedbestyrelsen besluttede i forbindelse med budgetvedtagelsen for 2023 en udvidet budgetbehandling for 2023 og rammeperioden 2023-2027. Baggrunden for beslutningen er den fælles økonomiske udfordring. Denne proces er aftalt:

- HB februar 2023: Budget seminar.
- HB juni 2023: Budgetforudsætninger og overordnede rammer diskuteres.
- HB oktober 2023: Budgetforslag diskuteres.
- HB december 2023: Endeligt vedtaget budget besluttet efter kongressen.
- 1. kvartal 2024: Udmøntning af beslutninger.

Der vil på seminaret blive fremlagt scenarier for både den samlede organisation samt for forbundet alene.

Der arbejdes med følgende scenarier:

- Uændret kontingent og fortsat medlemsfald som nu.
- Kontingentnedsættelse på x kr. og 2/3 medlemsfald.

Indstilling: PL indstiller, at HB foretager en forberedende behandling af budgetscenarier med

henblik på at diskutere budgetforudsætninger og overordnede rammer på HBmødet i juni.

19/23 Lov og struktur drøftelserne

Indledning: Hovedbestyrelsen fik på møderne i oktober og december måneder forelagt forslag til pakkelsesløsning indeholdende en række elementer. Lov- og strukturudvalget fik på baggrund af HBs drøftelser i opdrag at udarbejde forslag til debatoplæg til delegationsmøderne i de fem regioner. Regionsmøderne er efterfølgende indkaldt og afholdes i perioden 21. marts til 28. april

Lov- og strukturudvalget har gennemført seminar den 23. og 24. januar, hvor vedlagte debatoplæg "Et stærkere fællesskab" er blevet udarbejdet og nu forelægges til HBs behandling og godkendelse.

Sag: Debatoplægget er en samlet beskrivelse af grundlaget og processen for det hidtidige arbejde, da det er indeholdt i kongresbeslutningen fra 2019, at HB skal vurdere grundlaget for gennemførelse af en strukturkongres.

Debatoplægget uddyber de tanker, overvejelser og ideer fra udvalget, som HB har fået forelagt i oktober og december. Det drejer sig især om, hvordan et stærkere fællesskab skal forstås og opleves af medlemmerne, samt om fællesskabsløsninger, ændringer af den politiske struktur og overvejelser om faggruppedemokratiet. Dertil kommer forslag til pakkelsesløsning for valgte i forbundet.

Ved starten af udvalgets seminar blev der præsenteret et nyt forslag til fusion af Kost- og Servicesektorens faggrupper. Det er i den forbindelse vigtigt for udvalget at understrege, at forslaget om at fusionere Kost- og Servicegruppens faggrupper med de øvrige 3 sektorer, tager afsæt i fælles arbejdspladser/ arbejdsfællesskaber med andre FOA-faggrupper. Med det formål at styrke særligt fagligheden og interessevaretagelsen. I december tilsluttede HB sig denne arbejdsplads-/ arbejdsfællesskabs-tilgang.

Det nye forslag fra forbundets politiske ledelse er kommet i stand efter drøftelser med sektorbestyrelser, sektorformænd og repræsentanter fra faglige udvalg i henholdsvis Kost- og Servicesektoren og Social- og Sundhedssektoren. Forslaget indebærer, at Teknik- og Servicesektoren og Kost- og Servicesektoren fusionerer til en ny sektor og dermed, at alle faggrupper i begge sektorer lægges sammen og ikke fusionerer med de to øvrige sektorer.

Udvalget havde en længere drøftelse af de forskellige perspektiver i de to forslag og det resulterede i, at der i debatoplægget er beskrevet et 3. forslag. Det 3. forslag indebærer, at Kost- og Servicesektoren fusionerer med Social- og Sundhedssektoren, idet det i højere grad end forslag 2, repræsenterer en arbejdsplads / arbejdsfællesskabs-tilgang.

Udvalget har allerede præsenteret HB for et forslag til pakkelsesløsning. Derfor vælger udvalget denne gang, at indstille til HB, at det er HB, der dels drøfter det samlede debatoplæg, dels tager stilling til, om debatoplægget skal indeholde ét, to eller alle tre forslag i forhold til fusion af Kost – og Servicesektorens faggrupper.

Udvalget skal samtidig understrege, at på trods af uenighed om hvert af de 3 forslag, så er det helt afgørende, at vi holder fast i de andre forslag, som der lægges op til i debatoplægget.

Indstilling: HB drøfter og træffer beslutning om debatoplægget, herunder om der i oplægget skal skitseres ét, to eller tre forslag om fusion af Kost- og Servicesektorens faggrupper. Debatoplægget udsendes herefter til

delegeretmøderne.

Diskussion af kongressens punkter:

- Næstformandsposterne skal nedlægges – Generel modstand i forbundet
- Ekstra pladser til sektorerne i HB, så der er to og afløsning om nødvendigt
- Sammenlægning af Kost og Service med andre sektorer – 3 forslag: Sammen med Teknik og Service, fordeling efter arbejdsfællesskaber, sammenlægning med SOSU og Pædagogisk Sektor
- Fagets dag(e) i stedet for faggruppelandsmøder – opdeling i faggrupper, som er med omkring overenskomster, mens Fagets Dag er for alle (i princippet), som arbejder med faget og samarbejder med hinanden og på tværs
- Underligt, at Strukturudvalget nærmest er hældt ned af brædtet (Steen Vadgaard)
- Ser ud som om, at PL i forbundet tager egne beslutninger
- Regionale møder
- Pakkeløsning
- HB har tidligere taget enstemmige beslutninger og godkendt Strukturudvalgets forslag

20/23 OK-23 Konfliktvarsel m.m.

Indledning: HB orienteres mundtligt vedr. den aktuelle status på overenskomstforhandlingerne på det private område. HB skal tage stilling til at varsle konflikt på vedlagte områder, i forbindelse med OK-fornyelsen pr. 1. marts 2023. HB vedtager rammerne for konfliktunderstøttelse for vikarer.

Sag: Overenskomstforhandlingerne på det private område er startet, overenskomsterne skal fornyes pr. 1. marts. Der er ingen forventning om, at forhandlingerne er afsluttede inden 1. marts, og derfor er næste skridt, at der varsles konflikt. FH og DA plejer at aftale, at 1. konfliktvarsel anses for afgivet rettidigt, mens de enkelte forbund skal afgive 2. konfliktvarsel efter reglerne i Hovedaftalen. Det foreslås derfor, at HB, såfremt der ikke forinden foreligger godkendte forlig, bemyndiger formandskabet til, at afgive konfliktvarsel, med henblik på at en konflikt kan træde i kraft 1. marts 2023 ved normal arbejdstids begyndelse. Det bemærkes, for en god ordens skyld, at Forligsinstitutionen kan udsætte en varslet konflikt to gange 14 dage.

Varsling af konflikt:

I bilag 1 findes oversigt over FOA's private overenskomster der skal forhandles i forbindelse med OK23 (bilag 1).

Det indstilles at der varsles konflikt på alle 1. marts-overenskomster overfor Dansk Erhverv, VB-FASID, DI/SBA, DI/AKT og HORESTA.

I lighed med tidligere overenskomstsituationer, undtages overenskomsterne "BPA-Handicaphjælper" og "Handicaphjælper minus BPA" overfor Dansk Erhverv og DI/SBA.

Konflikten vil være gældende for medlemmer ansat ved virksomheder organiseret i de ovennævnte arbejdsgiverforeninger.

Der varsles ikke konflikt overfor virksomheder med tiltrædelsesoverenskomst eller virksomhedsoverenskomst, når virksomheden ikke er medlem af arbejdsgiverforening under DA.

Konfliktunderstøttelse.

HB har tidligere vedtaget, at der gives konfliktunderstøttelse, svarende til fuld løn, for de medlemmer der sendes i konflikt. Konfliktunderstøttelse beregnes og

udbetales på samme måde, som den ville blive under en konflikt på det offentlige område.

Konfliktvarsel på det private område omfatter alle, og dermed også FOA-medlemmer ansat i private vikarbureauer.

HB skal derfor særskilt beslutte, hvordan en evt. konfliktunderstøttelse til disse bør beregnes.

I modsætning til faste månedslønne, er arbejdstiden ofte svingende, og det er svært at påvise en "fast påregnelig indtægt".

Dermed skal der træffes en politisk beslutning om hvordan denne understøttelse skal beregnes. Dette kunne være en af nedenstående forslag, eller kombinationer heraf:

A) Konfliktunderstøttelsen udgør gennemsnittet af medarbejderens indkomst ved vikarbureauet de forudgående 3 måneder.

Ved meget omskiftelig beskæftigelse vil dette ramme "skævt" set for den enkelte. Dertil kan det medføre meget store udbetalinger, til høj indtægtsdækning.

B) Konfliktunderstøttelsen udgør et gennemsnit af medarbejderens indkomst ved vikarbureauet de forudgående 3 måneder, dog maksimalt for 37 timer om ugen.

Timetal kan også være 48 timer. Der kan også fastsættes et økonomisk maksimalt beløb.

C) Konfliktunderstøttelsen udgår dækning af det påviselige indtægtstab medarbejderen har for konfliktperioden (allerede fastsatte vagter der bortfalder)

Dette vil være den mest direkte "forudsigelse" af hvad medarbejderen faktisk burde have arbejdet. Dog fanger man ikke spontant opståede vagter, men alene planlagte vagter.

Det forekommer umiddelbart mest rimeligt at vælge løsning B.

Nødberedskab?

Der er – i modsætning til de offentlige hovedaftaler – ikke formelle regler i den private hovedaftale, der forpligter FOA til at stille nødberedskab. Vi er dog sikre på, at der er en eller anden form for forpligtelse til nødberedskab. Vi arbejder på en nærmere beskrivelse heraf.

Men uanset dette er det ikke forbundets opfattelse at der nogen særlig grund til at stille nødberedskab under konflikten, som vi kender det fra det offentlige område. Dette skyldes, at hjælpen til borgerne, navnlig i hjemmeplejen, er omfattede af den offentlige forsyningspligt.

Dermed er det ikke forbundets indstilling at der laves generelle aftaler om nødberedskab.

Det kan dog ikke afvises at der kan opstå lokale konkrete tilfælde, særligt på plejehjems- og daginstitutionsområdet, hvor dette kan vise sig formålstjenesteligt.

Når der varsles konflikt, optager forbundet forhandling med arbejdsgiverforeningerne om evt. behov for nødberedskab, og forbundet kan – efter aftale med de lokale afdelinger – indgå konkrete aftaler herom. HB informeres skriftligt om indgåede aftaler om nødberedskab.

Konfliktramt arbejde.

Under konflikten må de medlemmer, der ikke er i konflikt, ikke udføre konfliktramt arbejde. Meningen med konflikten er jo at ramme arbejdsgiveren, og han skal derfor ikke kunne få "sit" arbejde udført andre steder. Så konfliktramt arbejde er det altså, hvis virksomhed A beder virksomhed B om, midlertidigt at overtage sit arbejde. Hvis derimod virksomhed A's kunder vælger

at få arbejdet udført et sted der ikke er i konflikt, er det jo ikke "konfliktramt". Så hvis fru Jørgensen eller Hr. Jensen vælger sig tilbage til kommunen, må de kommunalt ansatte medlemmer altså gerne udføre det.

Hvis konflikten bliver en realitet, kan FOA's afdelinger overveje at gå i dialog med den lokale kommune om evt. afhjælpning af rekrutteringsudfordringer under konflikten.

Indstilling: PL indstiller til HB:

- At der varsles konflikt, som beskrevet ovenfor.
- Rammen for konfliktunderstøttelse for vikarer.
- Bemyndigelse til forbundet vedr. evt. nødberedskab.
- Retningen vedr. konfliktramt arbejde.

21/23 OK24 - tidsplan

Indledning: HB skal drøfte forventningerne til OK 24, både indhold og forløb, og godkende forbundets tidsplan for udtagelse af krav m.v. til OK-forhandlingerne med KL, RLTN og staten.

Sag: Forberedelsen af OK 24 har allerede været og vil fortsat være præget af større usikkerhedsmomenter end mange tidligere overenskomstrunder. Forløbet af OK 23, store bededagsindgrebet, regeringsgrundlaget for SVM-regeringen, afrapporteringen fra Lønstrukturkomiteen og forventningen om en 3-partsdrøftelse forud for OK 24 bidrager til en svær planlægning. Alligevel indstilles det at FOAs HB godkender vedlagte, overordnede, tidsplan, men samtidigt er indstillet på at ændringer og tilføjelser må forventes. Særligt skal det fremhæves

- HB kommer til at diskutere OK 24 løbende.
- Sektorerne har med den aktuelle situation, et særligt ansvar for, at de faglige udvalg både har indsigt i de overordnede rammer og det mere konkrete forløb for de/den enkelte overenskomst.
- Der lægges op til, at forbundets prioriteringer og de 4 sektorer (hoved-) prioriteringer behandles som en fælles sammenhæng strategimøderne, ligesom ved forberedelsen af OK 21.
- Oplægget til medlemsdebat foreslås som udgangspunkt fremlagt og godkendt på det digitale HB-møde d. 9.5.23, med stort forbehold for forløbet af OK 23.
- Medlemsdebatten om ok-krav forventes gennemført efter sommerferien '23.
- HB fastlægger allerede nu 1.1.2024 som sidste frist for indmeldelse, som forudsætning for at kunne oppebære konfliktunderstøttelse.
- Der er gennemført en drøftelse – og sikret en fælles forståelse – i FHregi om fleksibilitet i forbindelse med overflytning mellem FHforbundene efter d. 1.1. og inden en evt. konflikt.
- Konfliktkoordinering i FF-regi påbegyndes i foråret 2023, således at evt. konklusioner fra koordineringen kan indgå i FOA afdelingernes endelige indstillinger til strejkevarsler.

Indstilling: PL indstiller tidsplanen til HBs godkendelse.

Martin Bjerg Nielsen: Tidligere diskussion af måden at gøre det på. Dette ligner det sædvanlige, hvor medlemmerne ikke får nogen indflydelse på det alligevel

Lars Bjerg: Vi har talt om, at kravene forsvinder i forløbet og ingen ved, hvor og hvornår kravene forsvinder. FOA 1 stiller krav, så ikke alle behøver stille et væld af krav

Steen Vadgaard: De fleste krav fra vores medlemmer er lønkrav og de bliver i et eller andet omfang honoreret. Problemerne kan være, at der kun er småbeløb til forhandling på den enkelte overenskomst.

Ken Petersson: Enig med Martin i, at der kan stilles få krav, som måske har større mulighed for at blive godkendt. Men det er nu ikke sikkeet, at det har virket. Hvis der kommer 5 sæt krav fra hele landet til regionsforhandlingerne.

Dennis Vagtborg Christensen: Portørernes faglig udvalg har indflydelse på overenskomsterne.

22/23 Organisering på elevområdet

Indledning: Skolerne og elevområdet er det sted, hvor FOA har den største konstante andel af potentielle medlemmer. Men desværre er medlemsfaldet også her alvorligt. Denne sag ligger op til drøftelse af hvad FOA-fællesskabet kan gøre for at styrke elevorganiseringen.

Sag: Det generelle medlemsfald er alvorligt. Medlemsfaldet er endnu mere kritisk i og med de udgør den største potentielle medlemsgruppe for FOA. Ydermere udgør de fremtidens FOA. I forlængelse heraf skal det tilføjes, at cirka 80 procent af de elever, der melder sig ind i FOA og bliver færdige med deres uddannelse, vælger at blive i FOA efter endt uddannelse.

23/23 FOAs rekrutteringsudspil (med kort version)

Indledning: Der er udarbejdet et samlet rekrutterings- og fastholdelsesudspil, som også indeholder en kort 1-sides version med de vigtigste forslag. Det samlede udspil præsenteres her sammen med den korte version med henblik på HB's godkendelse.

Sag: Der er udarbejdet et samlet rekrutteringsudspil, som indeholder 32 konkrete forslag til bedre rekruttering og fastholdelse på FOAs områder. Det bygger på tidligere FOA-dokumenter, som er sendt som input op til dannelsen af den nye regering. Det er tanken, at udspillet kan offentliggøres og anvendes aktivt over for den nye regering ved henvendelser til politikere og beslutningstagere. Rekruttering og løn vil fylde meget i de kommende trepartsaftaler, som den nye regering har bebudet. Her kan forslagene blandt andet spilles ind. Det vil også kunne anvendes af vores lokalafdelinger i diskussionerne om rekruttering. FOA er samtidig i gang med en række regionale dialogmøder med afdelingerne om rekruttering. Der vil blive udarbejdet en opsamling på disse møder, som efterfølgende præsenteres for HB. De sidste møder afholdes med udgangen af januar og opsamlingen på møderne kan derfor først udarbejdes senere.
Indstilling: PL indstiller, at HB godkender udspillet. Udspillet layouts med henblik på efterfølgende offentliggørelse sammen med den korte version.

24/23 International rekruttering

Indledning: Der er udarbejdet en række principper og 4 spor for FOAs holdning til international rekruttering. Der lægges her op til, at HB drøfter og godkender de 4 spor og principperne.

Sag: Behovet for arbejdskraft på FOAs område, især social- og sundhedsområdet, er meget stort. En udfordring, som FOA længe har arbejdet med – og fortsat gør i mange forskellige sammenhænge. Politisk er der fra flere sider pt et ønske om at åbne op for mere international rekruttering bl.a. til social- og sundhedsområdet. Nogle kommuner har taget de første skridt med international rekruttering. Det er sket uden tydelige FOAaftryk, og enkelte steder med elementer, som er helt uacceptable set med FOAbriller. Det er et argument for, at FOA offensivt må afklare principper, rammer

og mål for engagementet i international rekruttering. Mulighederne for at rekruttere må udvides, må afsøges og forbedres, velvidende at også det giver nye udfordringer i forhold til sprog, kultur og andre uddannelsesmuligheder, når rekrutteringen sigter mod ikke-dansk sprogede i og uden for landet.

25/23 Status Seniorpartnerskaber med KL og Danske Regioner

Indledning: Under OK 21 indgik Forhandlingsfællesskabet en aftale med hhv. Danske Regioner og Kommunernes Landsforening om en særlig indsats for at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet.

Aftalen med Danske Regioner går ud på at revidere vejledningen til Rammeaftalen om seniorpolitik. Denne revidering er p.t. ikke afsluttet.

Forhandlingsfællesskabet afventer nyt udkast fra Danske Regioner.

Aftalen med Kommunernes Landsforening indeholder fornyelse af rammeaftale om Seniorpolitik med tydeliggørelse af forventningerne til MED-systemet, samt revidering af vejledningen. Det er desuden aftalt, at der skal etableres en proces, hvor repræsentanter fra kommunerne skal udvikle redskaber, inspirere hinanden og komme et stykke videre med at få aftalt retningslinjer og politikker på seniorområdet.

43 kommuner har tilmeldt sig Seniorpartnerskabet, og hver af disse kommuner har tilmeldt 2 fra A-siden og 2 fra B-siden. Der er henstillet til, at disse repræsentanter har plads i Hoved-MED, men det er ikke et krav.

Denne sag giver en status på Seniorpartnerskabet med KL.

Sag: FOA har en række repræsentanter med til aktiviteter i Seniorpartnerskabet, og det er vigtigt, at der er tæt kontakt til disse repræsentanter, således at den politiske strategi fra FOA spilles ind i drøftelserne i aktiviteterne.

Forbundet afholder løbende korte webinarer for lokalafdelinger og tillidsvalgte, der deltager i Partnerskabets aktiviteter i de 3 netværk og sikre videndeling på tværs af afdelinger/kommuner om allerede indgåede lokalpolitiske aftaler/partnerskaber, og ikke mindst at elementer i FOAs strategi bliver bragt til torvs. Bl.a.

- At retningslinjer skal aftales i Hoved-MED, således at vi kan støtte ret på aftalen hvis det kommer til en sag
- At retningslinjerne skal gælde alle ansatte i kommunen/regionen, og ikke særligt udvalgte områder hvor der f.eks. er rekrutteringsudfordringer.
- At evt puljer skal administreres centralt, så det ikke er den enkelte leder, får særlig råderet over puljer. Og kan fastsætte hvem og hvordan.

Revidering af vejledning på KLs område

Der arbejdes p.t. fortsat på at revidere vejledningen til Rammeaftalen om seniorpolitik indgået ved OK21. Der har været uenighed om aldersangivelserne i eksemplerne. KL vil have dem forhøjet, men Forhandlingsfællesskabet har fastholdt de aldersangivelser der står p.t. Det er endt med at aldersangivelser tages ud, bortset fra de steder hvor det ikke giver mening. Vejledningen forventes færdig i løbet af foråret.

26/23 Forberedelse af Kongres 2023: Forårets debataktiviteter

Indledning: Forberedelsen af Kongres 2023 er i gang. Afsættet er den ramme, som hovedbestyrelsen godkendte på sit møde i december 2022.

PL/HB orienteres i denne sag om:

- forårets debataktiviteter, der blandt andet vil finde sted på regionale kongresmøder for delegationerne og på faggruppelandsmøder i hver

sektor.

- den røde tråd mellem afdelinger, sektorer og forbund, som kan forstærkes, når alle tre aktører engagerer sig i at færdiggøre det åbne oplæg til FOAs politiske visioner og mål på selve kongressen.

Sag: Forårets debataktiviteter sigter efter at indkredse politiske visioner ud fra fire kongrestemaer: Fremtidens fællesskab, Fremtidens arbejdsliv, Fremtidens velfærd og Fremtidens fagligheder.

Debatten er indledt, og vi er nu i fuld gang med at indsamle input fra medlemmerne om deres håb og ønsker til fremtidens arbejdsliv og fagforening. I midten af februar udsendes så et debatoplæg, som delegationer og sektorer skal tage afsæt i for at debattere politiske visioner for de fire kongrestemaer. En debat der blandt andet finder sted på regionale kongresmøder for delegationer og faggruppelandsmøder (se tidsoverblik nedenfor). Der er inviteret til disse møder, men rammeprogrammet udformes først efter hovedbestyrelsens behandling af sagen fra Lov- og strukturudvalget. Det er nemlig hensigten, at rammeprogrammet både skal omfatte debat om visioner for de fire kongrestemaer, og debat af det forslag, som hovedbestyrelsen sender ud på baggrund af sin behandling af forslaget fra Lov- og strukturudvalget. Derudover vil OK24, herunder lønkampagnen, også indgå i programmet.

Regionale kongresmøder for delegationer:

21/3 Nord

31/3 Region H

13/4 Sjælland

25/4 Syddanmark

28/4 Midtjylland

27/23 FOAs visioner for sygehusene - revideret version

Indledning: HB har på mødet i december drøftet et første udkast til nye visioner for sygehusområdet. På baggrund af drøftelserne er der udarbejdet et nyt udkast.

Sag: FOA vil gerne stå stærkere på sygehusområdet, og det skal bl.a. gøres ved at præsentere visioner og løsninger for fremtidens sygehuse. Sygehusene står i en stor krise, og der er brug for, at vi tænker i løsninger på længere sigt. Det skal notatet om FOAs visioner bidrage til. Papiret er også et første bud på udviklingen af en samlet FOA-vision for FOAs faggrupper på det regionale serviceområde. Visionerne indeholder bl.a. et opgør med den nuværende organisering og snævre faggrænser. Derudover spilles ambulanceområdet og serviceområdet mere på banen i forhold til det samlede sundhedsvæsen. På den måde kommer FOAs løsninger både patienterne og vores medlemmer til gavn. FOAs visioner skal bl.a. spilles ind i Robusthedskommissionen, som skal aflevere sine første anbefalinger omkring april. De skal også spilles ind i andre politiske forhandlinger, både i regionerne og på Christiansborg, samt i forhold til den nye strukturkommission på sundhedsområdet. FOAs visioner bringes også i spil i et stort AUA-projekt mellem Danske Regioner og de faglige organisationer på sygehusområdet kaldet "Rette kompetencer til rette opgaver". Her er planen, at der igennem topmøder, analyser og konkrete afprøvninger skal udvikles nye ideer til en bedre organisering på sygehusene. Notatet er tænkt som et arbejdsdokument, som vil skulle udvikles den kommende tid, i takt med at vi også selv bliver klogere på, hvordan vi bedst muligt håndterer sygehusenes krise. Derfor er der fortsat nogle udeståender i notatet.

Der er foretaget en række mindre ændringer i notatet på baggrund af HBs

drøftelse på mødet i december. Derudover er der tilføjet et nyt afsnit om uflagerte på sygehusene, som fyldte meget i HBs drøftelse (s. 14).

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB godkender FOAs visioner for sygehusene.

28/23 Indsats på det regionale serviceområde - økonomi og ressourcer

Indledning: FOA er udfordret på det regionale serviceområde. Samtidig udvikler det regionale arbejdsmarked, herunder netop serviceområdet, sig i disse år. På den baggrund besluttede Hovedbestyrelsen i juni 2022, at forbundet skulle gennemføre en kortlægning af ståsted og forhandlingsforhold på området med afdelingerne i hver region. Kortlægningen blev gennemført i august 2022, og på den baggrund drøftede HB i oktober, hvilken strategi kortlægningen pegede på som nødvendig, hvorefter denne blev vedtaget.

Som følge af HB's beslutning har der i januar 2023 været afholdt regionale møder, hvor afdelingerne har konkretiseret deres ønsker til, hvordan indsatsen skal strategisk tilrettelægges. I denne sagsfremstilling foreslås en finansieringsmodel for, hvordan indsatsen på det regionale serviceområde i det kommende arbejde kan sikres.

Sag: I den regionale dialog med afdelingerne efterspørges der helt overordnet opbakning og hjælp fra forbundet. Ønsket om hjælp spænder lige fra hjælp til at sikre politisk indflydelse oppefra og til organiseringsarbejde nedefra. Samlet tegner der sig tre spor i afdelingernes tilbagemeldinger:

1. Hjælp til at sikre lige chancer ved nyansættelser
Der er behov for ekstraordinær støtte fra forbundet til afdelingerne til at skabe en lige chance for organisering ved nyansættelser.
Hjælpen beror både på et ønske om hjælp til at sikre
- dialog med sygehusledelsen/regionerne om de administrative procedurer og
- hjælp til at få de tillidsvalgte organiseret og klædt på til at fortælle om FOAfamilien og fordelene
2. Hjælp til at sikre fagpolitisk interessevaretagelse
Der er generelt behov for dialog med det lokale sygehusledelser om FOAs grupper og perspektiver ind på, hvordan faggrupperne kan bidrage til at løse opgaverne i sundhedsvæsenet. Afdelingerne har konkret bedt om støtte fra forbundet til at intensivere den politiske dialog i alle regioner.
3. Hjælp til at sikre veje til flere tillidsvalgte
Der efterspørges bistand fra forbundet til at iværksætte en særlig indsats for tillidsvalgte på serviceområdet på tværs af de enkelte regioner. Dette gælder både serviceassistenter, portører og husassistenter.
Der er i grove træk brug for hjælp til at lave:
- en kortlægning af TR-strukturen
- en plan for klassisk organiseringsindsats
- et træf for tillidsvalgte på tværs af regionen

Det er indtil videre aftalt med afdelingerne, hvor afdelingerne ønsker indsatsernes opstartet først (OUH, AUH, Køge Sygehus, KLS, jf. bilag 1). Der er en fælles forståelse af, at indsatsene/erfaringerne efterfølgende skal bredes ud til resten af regionen, så der sker en god videndeling og opbygning/vedligeholdelse af serviceområdet bredt set.

Hvordan kan opgaven bedst gribes an?
Det er gennemgående i dialogen med afdelingerne, at det konkrete strategiske arbejde i indsatsen er nødt til at følge en form, hvor der tages et skridt ad gangen. Det er i den forbindelse vigtigt, at opgaven tænkes på tværs af sektorerne i afdelingerne. Samtidigt er det afgørende, at arbejdet – og de

konkrete resultater projektet medfører – fortløbende bygger ovenpå hinanden ligeledes i samspil mellem sektorerne.

Derfor vil det være en forkert strategi for nuværende at tegne et færdigt og fuldstændigt konkret forløb, som vi kan sætte en tilsvarende økonomi på. På den baggrund foreslås der en mere åben økonomistruktur i projektet, der kan rumme den udvikling, der løbende kommer i det konkrete arbejde.

Økonomi: Det foreslås, at der oprettes en pulje på 2,5 mio. kr., som arbejdet kan trække på til både aktiviteter og drift. Puljen finansieres af formuen.

Indstilling: PL indstiller til HB, at der oprettes en pulje på kr. 2,5 mio. til at finansiere arbejdet med den regionale service strategi. Samtidigt indstilles det, at HB løbende orienteres om projektet, herunder økonomiforbruget.

29/23 Eksterne repræsentationer

Indledning: HB behandlede punktet på HB-mødet 9. januar 2023. Her blev bl.a. drøftet politisk hverv/bierhverv. Det at være valgt uden højeste arbejdstid, samt hvad en mindre/beløbsgrænse er på f.eks. bibeskæftigelsen og byrådsarbejde. Det blev konkluderet, at politisk ledelse fremlægger en indstilling om evt. beløbsgrænse eller opgørelse over indtægt og tidsforbrug for de bijob. PL fremlægger hermed indtægt og tidsforbrug for bijob/private tillidshverv til hovedbestyrelsens drøftelse.

Sag: Bilaget som indgik i sagen til hovedbestyrelsen i januar over politisk valgte private tillidshverv/bijob, er nu blevet opdateret med indtægt og tidsforbrug for de pågældende private tillidshverv/bijob.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at Hovedbestyrelsen tager informationerne om indtægt og tidsforbrug i det opdaterede bilag til efterretning.

Bilag: Oversigt over politisk valgte private tillidshverv/bijob.
Den samlede liste over FOAs eksterne repræsentationer findes på FOA net, hvor det er nemmere at ændre sorteringen i listen, hvis man f.eks. vil se pr. person frem for pr. organisation

Beslutning

Ingen beslutninger på dette punkt. Evt debat og sillingtagen tages på det enkelte punkt

[Gem]

6/23 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 01.02.2023 | 6/23 |

Mødebehandling

Midtvejsseminaret – OK 24, hvordan gør vi fremover - oveni tema med Mona Strib

Beslutning

[Gem]

7/23 GFs Fokuspunkt om Lokal Løndannelse skal foldes ud og der skal udføres handleplan

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 01.02.2023 | 7/23 |

Indledning:

Sag:

Fokuspunkt på generalforsamling. Bedre forhandlinger af lokal løn.

Temadag med forbundet om, hvordan det gøres.

Udfoldes på kommende dag for alle sagsbehandlerne i FOA 1.

Oplysninger indhentes og forbundet laver beregninger på, hvordan lønnen ser ud i de enkelte kommuner/regionen.

Opsamling på disse oplysninger til TR.

Alle bagsideoplysninger tages ind.

Sagsbehandlerne udfærdiger årshjul over forhandlingsterminer mm

Indstilling:

Bilag:

Mødebehandling

Thomas Snerle: Hvornår får vi resultaterne?

Klaus Gerschanoff: Det er over mange gange i løbet af året, da datoer kan være meget forskellige

Beslutning

Taget til efterretning af repræsentantskabet

[Gem]

8/23 FOA 1 - Afdelingens Kongresforberedelse. (JH)

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 01.02.2023 | 8/23 |

Mødebehandling

Der er kongres 23. november, men der mangler en række oplysninger for at kunne starte kongresforberedelsen og få valgt delegerede

Beslutning

[Gem]

9/23 OK 23/på det private område og OK 24 (KP/SV)

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 01.02.2023 | 9/23 |

Indledning:

Sag:

Indstilling:

Bilag:

Mødebehandling

Beslutning

[Gem]

10/23 Valg af delegerede til Kongres

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 01.02.2023 | 10/23 |

Indledning:

Sag:

Følgende er interesseret:

Martin Bjerg Nielsen

Flemming Bertelsen

Marianne Luckow

Casper Fisker

Thomas Snerle

Dennis Vagtborg Christensen

Per Olsen

Jan Baagø Jørgensen

Flemming Dam

Henning Wolffbrandt Hansen

Kaj Duvander Sektorbetyrelse

Claus Windfeld Hovedbestyrelsesmedlem

Ken Petersson Hovedbestyrelsesmedlem

Sidste gang deltog:

- Ken Petersson (som Hovedbestyrelsesmedlem)
- Claus Windfeld (som Hovedbestyrelsesmedlem)
- Kaj Duvander (som sektorbestyrelsesmedlem)
- Thomas Brücker (som sektorbestyrelsesmedlem)
- Steen Vadgaard
- Jesper Hesselholdt
- Klaus Gerschanoff
- Lars Lund
- Tom Lindberg
- Martin Bjerg Nielsen
- Flemming Dam
- Knud Sørensen
- Bjarne Ipsen
- Hans Dønvig
- Dennis Vagtborg Christensen
- Henrik Wolsing Jensen
- Helle Torngaard Rasmussen

Suppleant:

- Jens Jensen

Indstilling:

Bilag:

Mødebehandling

Beslutning

Der tages stilling på kommende møde, hvor fordeling er sendt ud fra forbundet

[Gem]

11/23 Afvikling af repræsentantskabsmøder og Teams møder afvikling (dirigenterne)

| Behandlet af | Mødedato | Sagsnr |
|------------------------------|------------|--------|
| 1 FOA 1 - Repræsentantskabet | 01.02.2023 | 11/23 |

Indledning:

Sag:

Indstilling:

Bilag:

Mødebehandling

Der skal aftales vilkår for de rep.medlemmer, der har problemer. Det er uholdbart, at rep.medlemmer enten skal gå hjem eller ikke har et sted at være. Det er heller ikke holdbart, at FOA 1 skal betale dagslønstab i hele eller halve dage.

Dennis Vagtborg: Der mangler tal for, hvor stort problemet er

Per Olsen: Der er lavet et årshjul, hvor man ikke kan tilrettelægge, hvor lang tid et møde er i gang.

Ken Petersson: Er et møde derfor altid en halv dag.

Jan Jørgensen: Hvis arbejdsgiver skal sætte afløser på, er det minimum 4 timer, der skal betales pga overenskomsten

Flemming Bertelsen: Stemte for det sene tidspunkt, så det gav mindst mulig belastning både på arbejdet og for FOA 1

Klaus Gerschanoff: Der kommer ofte kun få på møderne. Er det et argument, at vi sender dagsorden ud og så kan rep.medlemmerne svare?

Claus Windfeld: Stiller forslaget om, at vi dropper møderne. Der kommer ikke nogle og dagsordenen er ofte tynd, da der lægges op til at alting diskuteres på HB-mødet uden egentlig indstillinger

Jesper Hesselholdt: Det er ikke et problem, at når et møde er varslet til to timer, så varer det to timer.

Beslutning

Det opklares om og hvilke problemer, der kan være med teknikken hos den enkelte TR.

[Gem]